By Registered Post

INFORMATION UNDER RTI ACT, 2005

No.C-30019/2/2017-Estt.VI/ 338
Government of India
Central Water Commission
*****

528 (N) Sewa Bhawan,
R.K. Puram, New Delhi-66.
Dated the 25-05-2018.

To,

Shri Harish Lamba,
Vill.-Sarai Alawardi,
P.O.-Palam Vihar,
Gurgaon-122401.(Haryana)

Sub: RTI application under RTI Act, 2005 of Shri Harish Lamba, Vill.-Sarai Alawardi, Gurgaon-122401.(Haryana)- **regarding.**

Sir,

I am directed to refer to your RTI application dated 21.05.2018 and to furnish information under RTI Act, 2005 in respect of Estt.VI Section/CPIO.

Point No.	Information sought	Information being given
1	Please let me know what is the eligibility criterion for promotion in Junior Engineer cadre for diploma holder and a degree holder.	Copy of RRs containing criteria for promotion of JE to AD grade II is enclosed.
2.	Also is there any reservation for physically disabled person for promotion in Group B post in Central Water Commission	
3.	What is the transfer policy in Group B, is there any policy for newly i.e. for posting in Central Water Commission (HQ), and what is the criteria for transfer of a J.E. i.e. how much service is required or other if any.	There is no transfer policy for posting in CWC (HQ) for newly nominated J.E. from SSC. There is no separate transfer policy for the post of Junior Engineer. However, a copy of "Transfer policy of CWC applicable to Group 'A' & 'B' officers of CWES cadre is inclosed for information.

2. As per provision 19(1) of RTI Act, Shri N. Mukherjee, Director (Estt.VI), 7th Floor (South), Central Water Commission, Sewa Bhawan, New Delhi-110066, is the 1st Appellate Authority.

Yours faithfully,

Encl.: As above.

25/5/18

(R.N. BHARTI)
UNDER SECRETARY (Estt.VI) & CPIO
Tel.No.29583534

Copy to:-

1. Shri Sachin Dev Varma, Under Secretary & Nodal Officer w.r.t. letter No.A-49012/8/2018/RTI/170, dated 22.05.2018.
2. The Deputy Director, SMD, CWC for uploading on website

SM ...अनु./Sec./निदे./Dte. 28/5/18
डा. सं./Dy. 851
दिनांक/Date 28/5/18

R.R.

(47)

रजिस्ट्री सं. डी.एल. (एन) 04/0007/2003—05 REGD. NO. D. L. (N) 04/0007/2003—05

भारत का राजपत्र
The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

नई दिल्ली, मार्च 22—मार्च 28, 2009, शनिवार/चैत्र 1—चैत्र 7, 1931
NEW DELHI, MARCH 22—MARCH 28, 2009, SATURDAY/CHAITRA 1—CHAITRA 7, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय प्राधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authority (other than the Administrations of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय
(न्याय विभाग)
नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2009

सा.का.नि. 26.—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुसरण में एतद्द्वारा निम्नलिखित आदेश देते हैं, अर्थात् :—

राजस्थान उच्च न्यायालय के न्यायाधीश, न्यायमूर्ति श्री राजेन्द्र मल लोढ़ा, जिन्हें पटना उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के रूप में नियुक्त किया गया है, अपने मूल उच्च न्यायालय अर्थात् राजस्थान उच्च न्यायालय से बाहर अपने कर्तव्यों का निर्वहन करने की अवधि तक, अपने वेतन के अतिरिक्त, मूल वेतन के 10% दर से प्रतिपूर्ति भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के. 11017/9/2008-यू.एस.-I/II]
रमेश अभिषेक, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE
(Department of Justice)
New Delhi, the 20th February, 2009

G.S.R. 26.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

Shri Justice Rajendra Mal Lodha, Judge of the Rajasthan High Court who was appointed as the Chief Justice of Patna High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of 10% of

12/11, जामनगर हाउस
नई दिल्ली-110011

दूरभाष सं. 23384513
ईमेल nsspacell@hotmail.com

[सं. 1-6/2007/पीजी/आईएफसी]

वी. मोहनन, अवर सचिव

New Delhi, the 13th March, 2009

G.S.R. 36.—In modification of earlier orders, notifications, the following officers of National Service Scheme a ... office of the Department of Youth Affairs, Ministry of Youth Affairs an Sports are declared as Appellant ... and Central Public Information Officer under Section 5(1) of RTI Act, 2005, as given below :

NATIONAL SERVICE SCHEME

...Designation of the Appellant Authority	Name and Designation of CPIO
...da Khan	Dr. Gopalji
...e Adviser	Deputy Programme Adviser
...ervice Scheme (NSS)	Cell, NSS Room No. 152-154
...''B'' Wing	12/11, Jamnagar House
...awan	New Delhi-110011
...-110001	Tel. No. 23384513
...3073508	E-Mail : nsspacell@hotmail.com
...da.khan@nic.in	

[No. 1-6/2007-PG/IFC]

V. MOHANAN, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 मार्च, 2009

सा.का.नि. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल इंजीनियरी ... नियम, 1964 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया ... निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) "नियंत्रक प्राधिकारी" से केन्द्रीय जल आयोग, जल संसाधन मंत्रालय का अध्यक्ष अभिप्रेत है;

(ख) "विभागीय प्रोन्नति समिति" से अनुसूची 3 में विनिर्दिष्ट विभागीय प्रोन्नति समिति अभिप्रेत है;

(ग) "ड्यूटी पद" से अनुसूची 1 के स्तंभ 5 में विनिर्दिष्ट ड्यूटी पद अभिप्रेत है;

(घ) "श्रेणी" से सेवा की श्रेणी अभिप्रेत है;

(ङ) श्रेणी के संबंध में, "नियमित सेवा" से अनुसूची-2 में विनिर्दिष्ट प्रक्रिया के अनुसार नियमित आधार पर उस श्रेणी में चयन के पश्चात् की गई सेवा की अवधि अभिप्रेत है;

(च) "अनुसूची" से इन नियमों से संलग्न अनुसूचियां अभिप्रेत हैं;

(छ) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजातियों" का वही अर्थ होगा जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और खंड (25) में उनका है;

(ज) "सेवा" से नियम 3 के अधीन गठित केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा अभिप्रेत है।

3. केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा का गठन :—(1) केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा में नियमित आधार पर अनुसूची 1 में विनिर्दिष्ट ड्यूटी पद धारण करने वाले अधिकारी होंगे ।

(2) ड्यूटी पदों को समूह 'ख' पदों के रूप में वर्गीकृत किया गया है ।

4. श्रेणी, प्राधिकृत संख्या और उसका पुनर्विलोकन :—(1) श्रेणी में सम्मिलित ड्यूटी पद, उनकी संख्या और उनका वेतनमान वह होगा, जो अनुसूची-1 में विनिर्दिष्ट हैं ।

(2) उपनियम (1) में किसी बात के होते हुए भी केन्द्रीय सरकार, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से,—

(क) पदों की संख्या से संबंधित अनुसूची-1 के स्तंभ (3) का, समय-समय पर संशोधन कर सकेगी, और

(ख) किसी ड्यूटी पद को सेवा में सम्मिलित कर सकेगी या उससे अपवर्जित कर सकेगी ।

(3) नियंत्रक प्राधिकारी, केन्द्रीय सरकार के परामर्श से और सादृश्य श्रेणी में निरंतर नियमित सेवा पर विचार करने के पश्चात् उन अधिकारियों की ज्येष्ठता निश्चित कर सकेगी, जिनके पद उपनियम (2) के खंड (ख) के अधीन सेवा में सम्मिलित किए गए हैं ।

5. सेवा पर नियुक्ति :— (1) अनुसूची-1 के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट पर नियुक्त कोई व्यक्ति, अपनी नियुक्ति की तारीख से, विनिर्दिष्ट श्रेणी में सेवा का सदस्य होगा ।

(2) उपनियम (1) में निर्दिष्ट प्रत्येक पद निम्नलिखित रीति में भरा जाएगा, अर्थात् :—

(क) ऐसी श्रेणी के और ऐसी न्यूनतम अर्हता सेवाओं जो अनुसूची 2 में विनिर्दिष्ट हैं, वाले अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा;

(ख) ऐसी प्रोन्नति चयन द्वारा की जाएगी;

(ग) ऐसी प्रोन्नति अनुसूची-3 में यथाविनिर्दिष्ट विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर की जाएगी, और

(घ) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां, उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा अर्हक या पात्रता सेवा, ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी हो, कम न हो और न उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।

6. प्रतिनियुक्ति द्वारा पदों का भरा जाना :—(1) नियम 5 में किसी बात के होते हुए भी जहां नियंत्रक प्राधिकारी की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों से और केन्द्रीय सरकार तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके तीन वर्ष से अनधिक की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति द्वारा सेवा के पदों को भर सकेगा ।

(2) उपनियम (1) के अधीन नियुक्ति के लिए अर्हताएं, अनुभव और पात्रता सेवा वह होगी जो अनुसूची 4 में विनिर्दिष्ट है ।

7. ज्येष्ठता :—(1) सेवा के अधिकारियों की सापेक्ष ज्येष्ठता का अवधारण डिजाइन सहायकों की श्रेणी में नियुक्त अधिकारियों को नियमों के प्रारंभ की तारीख को संबंधित पूर्व समामेलित श्रेणी में परस्पर ज्येष्ठता प्रतिधारण करने वाले अधिकारियों सहित सहायक इंजीनियर अतिरिक्त सहायक निदेशक की श्रेणी में नियुक्त किए गए कनिष्ठतम अधिकारी से ठीक नीचे रखकर किया जाएगा :

परन्तु जहां किसी ऐसे सदस्य की ज्येष्ठता उक्त तारीख को विनिर्दिष्ट रूप से अवधारित नहीं की गई है वहां वह ज्येष्ठता नियतन शासित करने वाले उन नियमों के आधार पर अवधारित की जाएगी, जो इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व सेवा के सदस्यों को लागू थे ।

(2) नियम (5) के अधीन नियुक्त सदस्यों से भिन्न सेवा में नियुक्त सदस्यों की ज्येष्ठता इस संबंध में, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए साधारण अनुदेशों के अनुसार अवधारित की जाएगी ।

8. परिवीक्षा :—(1) नियम 5 के अधीन नियुक्त सेवा का प्रत्येक सदस्य, दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर होगा :

परन्तु नियंत्रक प्राधिकारी, इस निमित्त समय-समय पर उनके द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार परिवीक्षा की अवधि को विस्तारित कर सकेगा :

परन्तु यह और कि ऐसा परिवीक्षा की अवधि के विस्तारण का कोई विनिश्चय, परिवीक्षा की प्रारंभिक अवधि की समाप्ति के पश्चात् या उसके पश्चात् आठ सप्ताह के भीतर किया जाएगा तथा संबद्ध अधिकारी को ऐसा करने के कारणों के साथ लिखित रूप में अवधि के भीतर संसूचित किया जाएगा ।

(2) यदि, यथास्थिति, परिवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार के दौरान, नियंत्रण प्राधिकारी की यह राय है कि अधिकारी सेवा में बने रहने के लिए उपयुक्त नहीं है तो वह अधिकारी को, यथास्थिति, उन्मोचित कर सकेगा या अधिकारी को उस पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगा जो उसने सेवा में अपनी नियुक्ति से पूर्व धारित किया हुआ था ।

(3) सेवा के सदस्यों की परिवीक्षा से संबंधित अन्य बातें, जो इन नियमों के अंतर्गत नहीं आती हैं, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों/अनुदेशों द्वारा शासित होंगी ।

9. भारत के किसी भाग में सेवा करने का दायित्व और सेवा की अन्य शर्तें :—(1) सेवा का प्रत्येक सदस्य, भारत में या विदेश में किसी भी स्थान पर सेवा करने के लिए दायी होगा ।

(2) सेवा का प्रत्येक सदस्य, यदि ऐसा अपेक्षित हो, चार वर्ष से अन्यून अवधि के लिए, जिसके अंतर्गत प्रशिक्षण में बिताई गई अवधि भी है, भारत की रक्षा से संबंधित कोई रक्षा सेवा या पद पर सेवा करने के लिए दायी होगा :

परन्तु सेवा के किसी सदस्य से —

(क) सेवा में नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की अवधि की समाप्ति के पश्चात्;

(ख) चालीस वर्ष की आयु प्राप्त करने के पश्चात्,

रक्षा सेवा में सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी ।

10. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

11. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

12. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची-1

[नियम 2(ग), 3(1), 4(1) और 5(1) देखें]

सेवा में सम्मिलित पद का नाम, उनकी संख्या और वेतनमान

क्र.सं.	पद का नाम	पद की संख्या	वेतनमान	श्रेणी में सम्मिलित ड्यूटी पदों के ब्यौरे	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
1.	सहायक निदेशक श्रेणी-II/उप-प्रभागीय इंजीनियर	354*(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	6500-200-10500 रु. (पूर्व पुनरीक्षित)	(i) सहायक निदेशक श्रेणी-II/ उप-प्रभागीय इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग (जिसके अंतर्गत डिजायन सहायक भी है);	339
				(ii) सहायक इंजीनियर/अतिरिक्त सहायक निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग;	7
				(iii) अतिरिक्त सहायक निदेशक, जल संसाधन मंत्रालय;	1
				(iv) सहायक निदेशक श्रेणी-II, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण ।	7
				कुल	354

अनुसूची-2

[नियम 5(2) (क) देखें]

प्रोन्नति द्वारा भर्ती के लिए केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा में सहायक निदेशक श्रेणी-II/उप-प्रभागीय इंजीनियर के पद पर नियुक्ति के लिए प्रोन्नति का क्षेत्र और चयन के क्षेत्र में, निचली श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा निम्नानुसार होगी :–

क्र. सं.	पद का नाम	भर्ती की पद्धति	श्रेणी जिससे चयन/प्रोन्नति की जानी है और चयन/प्रोन्नति के लिए अपेक्षित न्यूनतम अर्हक सेवा
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	सहायक निदेशक श्रेणी-II/उप-प्रभागीय इंजीनियर	प्रोन्नति द्वारा	(1) चालीस प्रतिशत पद 5000-8000 रु. (पूर्व पुनरीक्षित) के वेतनमान में ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिकी) में से भरे जाएंगे, जिन्होंने, उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी में स्नातक की उपाधि है ; और (2) साठ प्रतिशत पद 5000-8000 रु. (पूर्व पुनरीक्षित) के वेतनमान में ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिकी) में से भरे जाएंगे जिन्होंने, उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी का डिप्लोमा है । **टिप्पणी :** यदि किसी विशिष्ट प्रवर्ग से, उस प्रवर्ग से प्रोन्नति द्वारा भरे जाने वाले आबंटित पदों को भरे जाने के लिए किसी विशिष्ट प्रवर्ग में पात्र अधिकारियों अर्थात् डिग्री धारक या डिप्लोमा धारक उपयुक्त संख्या में उपलब्ध नहीं है तो नियंत्रक प्राधिकारी सभी या किन्हीं पदों को अन्य प्रवर्ग से पात्र उपयुक्त अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा इस शर्त के अधीन रहते हुए भर सकेगा कि किसी भी प्रवर्ग के अधिकारियों में से भरे जाने वाले पदों का संपूर्ण अनुपात जहां तक हो सके उपर विहित किए गए प्रतिशत के अनुसार बनाए रखा जा सके ।

अनुसूची-3

[नियम 5(ख) और 5(2) (ग) देखें]

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :–	
(1)	(2)
1. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग	—अध्यक्ष
2. निदेशक या उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य
3. सचिव या निदेशक, केन्द्रीय जल आयोग	—सदस्य

अनुसूची-4

[नियम 6(2) देखें]

प्रतिनियुक्ति द्वारा केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा में सहायक निदेशक श्रेणी-II/उप-प्रभागीय इंजीनियरी के पद पर नियुक्ति के प्रतिनियुक्ति का क्षेत्र और न्यूनतम अर्हताएं तथा अनुभव निम्नानुसार होगा :–

पद का नाम	भर्ती की पद्धति	नियुक्ति के लिए प्रतिनियुक्ति का क्षेत्र, अर्हताएं और अनुभव
(2)	(3)	(4)
सहायक निदेशक श्रेणी-II/उप-प्रभागीय इंजीनियरी	प्रतिनियुक्ति द्वारा	केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी अथवा स्वायत निकायों या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी,– (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 5500-9000 रुपये (पूर्व पुनरीक्षित) के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में या समतुल्य श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं, अर्थात् :– (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी या यांत्रिक इंजीनियरी में स्नातक की उपाधि; और (ख) सिविल इंजीनियरी या यांत्रिक इंजीनियरी से संबंधित क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव ।

[सं. 8/2009, फा. सं. 13/7/98-स्थापना.1(जिल्द III)]

के. राजप्पा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 18th March, 2009

G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water Engineering (Class II) Service Rules, 1964, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Water Engineering Group 'B' Service Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Definitions.**—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) "controlling authority" means the Chairman in the Central Water Commission, Ministry of Water Resources;

(b) "Departmental Promotion Committee" means the Departmental Promotion Committee specified in Schedule III ;

(c) "duty post" means the duty posts specified in column (5) of Schedule-I;

(d) "grade" means the grade of the Service ;

(e) "regular service", in relation to a grade, means the period of service in that grade rendered after selection thereto on regular basis in accordance with the procedure specified in Schedule-II ;

(f) "Schedule" means Schedules appended to these rules;

(a) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the meanings respectively assigned to them in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution;

(b) "Service" means the Central Water Engineering Group 'B' Service constituted under rule 3.

3. **Constitution of Central Water Engineering Group 'B' Service.**—(1) The Central Water Engineering Group 'B' Service shall consist of officers holding duty posts specified in Schedule-I on regular basis.

(2) All duty posts shall be classified as Group 'B' posts.

4. **Grade authorised strength and its review.**—(1) The duty posts included in the grade, their number and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Schedule-I.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Central Government may, in consultation with the Union Public Service Commission,—

(a) amend, from time to time, column (3) of Schedule-I relating to number of posts; and

(b) include in, or exclude from, the service any duty post.

(3) The controlling authority may, in consultation with the Central Government and after taking into account continuous regular service in the analogous grade, fix seniority of the officers whose post is included in the Service under clause (b) of sub-rule (2).

5. **Appointment to the Service.**—(1) A person appointed to the post specified in column (2) of Schedule-I shall be a member of the service in the grade specified therein, from the date of his appointment.

(2) Each post referred to in sub-rule (1) shall be filled in the following manner, namely :—

(a) by promotion from amongst officers in such grade and with such minimum qualifying services as may be specified in Schedule-II ;

(b) such promotion shall be made by selection ;

(c) such promotion shall be made on the recommendations of the Departmental Promotion Committee specified in Schedule-III; and

(d) where juniors, who have completed their qualifying or the eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or the eligibility service.

6. **Filling of posts by deputation.**—(1) Notwithstanding anything contained in rule 5, where the controlling authority is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Central Government and Union Public Service Commission, fill the posts in the Service by deputation for a period not exceeding three years.

(2) The qualifications, experience and the eligibility service for appointment under sub-rule (1) shall be as specified in Schedule IV.

7. **Seniority.**—(1) The [illegible] seniority of officers of the Service shall be determined on the date of commencement of these rules by placing officers [illegible] to the grade of Design Assistant en bloc immediately below the junior most officer appointed to the grade of Assistant Engineer or Extra Assistant Director with officers retaining inter-se seniority in the respective pre-merged grades:

Provided that where [illegible] such member has not been specifically determined on the said date, the same shall be determined on [illegible] governing the fixation of seniority as was applicable to the members of the Service prior to the commencement of [illegible] rules.

(2) The seniority of [illegible] to the Service, other than those appointed under rule 5, shall be determined in accordance with [illegible] by the Central Government in this regard from time to time.

8. **Probation.**—(1) Every member of the [illegible] appointed under rule 5 shall be on probation for a period of two

SCHEDULE-II

[See rule 5(2)(a)]

For recruitment by promotion, the field of promotion and the minimum qualifying service in the lower grade in field of selection of appointment to the post of Assistant Director Grade-II/Sub-Divisional Engineer in the Central Wa Engineering Group 'B' Service shall be as under :—

Sl. No.	Name of post	Method of recruitment	Grades from which selection promotion to be made and minimum qualifying service required for selection/promotion
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Assistant Director Grade-II/Sub-Divisional Engineer	By promotion	(1) Forty per cent of the posts to be filled from amongst Junior Engineers (Civil) and Junior Engineers (Mechanical) in the scale of pay of Rs. 5000-8000 (Pre-revised) with six years' regular service in the grade and possessing Bachelor Degree in Civil or Mechanical Engineering from a recognized University ; and (2) Sixty per cent of the posts to be filled amongst Junior Engineers (Civil) and Jun Engineers (Mechanical) in the scale of pay o 5000-8000 (Pre-revised) with eight years' reg service in the grade and possessing Diploma in C or Mechanical Engineering from a recogn University or Institution. **Note :** If the required number of suitable elig officers is not available from a particular categ i.e. Degree holders or Diploma holders for filling posts allocated to be filled by promotion from category, the controlling authority may fill all or of the post(s) by promotion of suitable eli officers from the other category subject to condition that the overall proportion of posts filled from amongst the officers of either cate shall be, as soon as could be, maintaine accordance with the percentage prescribed ab

SCHEDULE—III

[See rules 2(b) & 5(2)(c)]

Composition of Departmental promotional Committee for promotion and confirmation.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :

	(1)	(2)
1.	Chief Engineer, Central Water Commission.	—Chairman
2.	Director or Deputy Secretary, Ministry of Water Resources.	—Member
3.	Secretary or Director, Central Water Commission.	—Member

Provided that the controlling authority may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by it from time to time in this behalf:

Provided further that any decision for extension of such probation period shall be taken immediately after the expiry of initial period of probation or within eight weeks thereafter and communicated to the officer in writing together with reasons for so doing within the said period.

(2) If, during the period of probation, or any extension thereof, as the case may be, the controlling authority is of the opinion that the officer is not fit for continuance in service, it may discharge the officer or revert the officer to the post held by him prior to his appointment in the Service, as the case may be.

(3) In respect of other matters relating to probation, not covered by these rules, the members of the Service will be governed by the orders/instructions issued by the Central Government in this regard from time to time.

9. Liability to serve in any part of India and other conditions of Service.—(1) Every member of the Service shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

(2) Every member of the Service, if so required, shall be liable to serve in any defence service or post connected with the Defence of India, for a period of not less than four years, including the period spent on training, if any:

Provided that a member of the Service shall not be required to serve in defence service,—

(a) after the expiry of a period of ten years from the date of appointment to the Service ;

(b) after attaining the age of forty years.

10. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the service ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

11. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

12. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE—I

[See rule 2(d), 3(1), 4(1) and 5(1)]

Name of post, its number and scale of pay included in the Service.

Sl. No.	Name of post	Number of post	Scale of pay	Details of duty posts included in the grade.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
1.	Assistant Director Grade-II/ Sub-Divisional Engineer.	354* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 6500-200-10500. (Pre-revised)	(i) Assistant Director Grade-II/Sub-Divisional Engineer, Central Water Commission (including Design Assistant;	339
				(ii) Assistant Engineer/Extra Assistant Director, Ganga Flood Control Commission	7
				(iii) Extra Assistant Director, Ministry of Water Resources;	1
				(iv) Assistant Director Grade-II, Central Electricity Authority.	7
				Total	354

-16- (196)

SCHEDULE—IV

[See rule 6(2)]

The field of deputation and minimum qualifications and experience for appointment to the post of Assistant Director Grade-II/Sub-Divisional Engineer in the Central Water Engineering Group 'B' Service by deputation shall be as under :—

Sl. No.	Name of post	Method of recruitment	Field of deputation, qualifications and experience for appointment
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Assistant Director Grade-II/Sub-Divisional Engineer	By deputation	Officers of the Central Government or the State Government or the Union Territories or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous Bodies or Statutory Organizations— (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 (Pre-revised) or equivalent and possessing the following qualifications and experience, namely :— (a) Bachelor's Degree in Civil Engineering or Mechanical Engineering from a recognized University; and (b) three years' experience in work relating to Civil Engineering or Mechanical Engineering.

[No. 8/2009, F. No. 13/7/98-Estt.I (Vol.III)]

K. RAJAPPA, Under Secy.

कारपोरेट कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 मार्च, 2009

सा.का.नि. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कारपोरेट कार्य मंत्रालय के क्षेत्रीय निदेशकों के कार्यालयों में, निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1).—इन नियमों का संक्षिप्त नाम कारपोरेट कार्य मंत्रालय, क्षेत्रीय निदेशकों के कार्यालय, निजी सचिव, समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को ... के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.–जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह ... जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथि... सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.–इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका ... सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और ... विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निजी सचिव	4*(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200-10500/- रु. (पूर्व-पुनरीक्षित)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न ... द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति... की प्रतिशतता ।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थि... संघ लोक सेवा आयोग से ... किया जाएगा
(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति: 5500-9000 (पूर्व पुनरीक्षित) के वेतनमान में ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-1 जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो या जिन्होंने 5500-9000 (पूर्व पुनरीक्षित) और 5000-8000 (पूर्व पुनरीक्षित) के वेतनमान में आशुलिपिक, श्रेणी-1, आशुलिपिक श्रेणी-2 में सम्मिलित 6 वर्ष की सेवा की हो ।	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : 1. निदेशक या उप-सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय –अध्यक्ष 2. अवर सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय –सदस्य 3. अवर सचिव/उप-निदेशक, कारपोरेट कार्य मंत्रालय –सदस्य	लागू नहीं होता

(11)
where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary when an officer in the field of consideration for appointment on absorption basis

[F. No. A-12018/01/09-RS]

OMANAND, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2011

सा.का.नि. 312.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा (संशोधन) नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा नियम, 2009 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), के नियम 4 के उपनियम (1) में, 'वेतनमान' शब्द के स्थान पर 'वेतनबैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान' शब्द रखे जाएंगे ।

3. उक्त नियमों की अनुसूची 1 में—

(क) शीर्ष में, "वेतनमान" शब्द के स्थान पर, "वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान" शब्द रखे जाएंगे; और

(ख) स्तंभ (4) में शीर्ष और उसकी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा

"वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान"

"वेतन बैंड, रु. 9300—34800 धन ग्रेड वेतन रु. 4600" ।

4. उक्त नियमों की अनुसूची 2 के स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"(1) चालीस प्रतिशत रिक्तियां रु. 4200 ग्रेड वेतन के साथ रु. 9300—34800 के वेतनबैंड 2 में ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिकी) में से भरी जाएंगी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी में स्नातक उपाधि है, और

(2) साठ प्रतिशत रिक्तियां रु. 4200 ग्रेड वेतन के साथ रु. 9300—34800 के वेतनबैंड 2 में ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिकी) में से भरी जाएंगी जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा हो ।

टिप्पण : यदि किसी प्रवर्ग से, उस प्रवर्ग से प्रोन्नति द्वारा भरे जाने के लिए आबंटित रिक्तियों को भरने के लिए उपयुक्त पात्र अधिकारियों अर्थात् डिग्री धारकों या डिप्लोमा धारकों की अपेक्षित संख्या उपलब्ध नहीं होती है तो नियंत्रक प्राधिकारी सभी या किन्हीं रिक्तियों को, अन्य प्रवर्ग से उपयुक्त पात्र अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा इस शर्त के अधीन रहते हुए भर सकेगा कि किसी भी प्रवर्ग के अधिकारियों में से भरे जाने वाले पदों का सम्पूर्ण अनुपात, जहां तक हो सके ऊपर विहित प्रतिशत के अनुसार बनाए रखा जाएगा ।"

5. उक्त नियमों की अनुसूची 4 के स्तंभ (4) की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी,—

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने रु. 4200 के या समतुल्य वेतनमान के साथ रु. 9300—34800 के वेतन बैंड 2 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव है, अर्थात् :—

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी या यांत्रिकी इंजीनियरी में स्नातक उपाधि; और

(ख) सिविल इंजीनियरी या यांत्रिकी इंजीनियरी से संबंधित कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ।"

[सं. 15/2011/फा. सं. 35/2/2009-स्था. I]

नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. 37, तारीख 28 मार्च, 2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 1st November, 2011

G.S.R. 312.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Engineering Group 'B' Service Rules, 2009, namely :-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Central Water Engineering Group 'B' Service (Amendment) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water Engineering Group 'B' Service Rules, 2009, (hereinafter referred to as the said rules), in rule 4, in sub-rule (1), for the words 'scale of pay', the words 'pay band and grade pay or pay scale' shall be substituted.

3. In the said rules, in SCHEDULE-I,—

(a) in the heading for the words "scale of pay", the words "pay band and grade pay or pay scale" shall be substituted; and

(b) in column (4), for the heading and entries therewith the following shall be substituted, namely :

"pay band and grade pay or pay scale"

"PB-2 Rs. 9300—34800 plus grade pay Rs. 4600".

4. In the said rules, in SCHEDULE-II in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely :

"(1) Forty per cent of the vacancies to be filled from amongst Junior Engineers (Civil) and Junior Engineers (Mechanical) in the pay band PB-2 of Rs. 9300—34800 along with grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade and possessing Bachelor's Degree in Civil or Mechanical Engineering from a recognised University; and

(2) Sixty per cent of the vacancies to be filled from amongst Junior Engineers (Civil) and Junior Engineers (Mechanical) in the pay band PB-2 of Rs. 9300—34800 along with grade pay of Rs. 4200 with seven years regular service in the grade and possessing Diploma in Civil or Mechanical Engineering from a recognised University or Institution.

Note : If the required number of suitable eligible officers is not available from a particular category, i.e. Degree holders or Diploma holders for filling the vacancies allocated to be filled by promotion from the category, the controlling authority may fill all or any of the vacancies by promotion of suitable eligible officers from the other category subject to the condition that the overall proportion of posts to be filled from amongst the officers of either category shall be, as soon as could be, maintained in acordance with the percentage prescribed above".

5. In column (4) of the SCHEDULE-IV of the said rules, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :

"Officers of the Central Government or the State Governments or the Union Territories or Public Sector Undertakings or semi-Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisations

(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band PB-2 of Rs. 9300—34800 along with grade pay of Rs. 4200 or equivalent and possessing the following qualifications and experience, namely :—

(a) Bachelor's Degree in Civil Engineering or Mechanical Engineering from a recognised University; and

(b) three years experience in work relating to Civil Engineering or Mechanical Engineering".

[No. 15/2011/F. No. 35/2/2009-Estt. I]

NARENDRA SINGH, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* Number G.S.R. 37, dated the 28th March, 2009.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2011

सा.का.नि. 313.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चारा उत्पादन का निदर्शन संचालित करने के लिए क्षेत्रीय केन्द्र (वर्ग-III और वर्ग-IV पद) भर्ती नियम, 1968 को जहां तक उसका संबंध चपरासी और चौकीदार के पदों से है और बृहत चारा बीज उत्पादन फार्म समूह "ग" और समूह "घ" पद भर्ती नियम, 1984 को, जहां तक उसका संबंध चौकीदार, दफ्तरी, कर्मशाला यंत्र परिचर और ट्रैक्टर सहायक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, बीज उत्पादन और निदर्शन के लिए क्षेत्रीय केन्द्र और केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हिसारघट्टा बंगलुरू में साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह "ग" पद) अराजपत्रित, अननुसचिवीय के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बहु कार्य कर्मचारिवृंद, बीज उत्पादन और निदर्शन के लिए क्षेत्रीय केन्द्र और केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हिसारघट्टा, बंगलुरू (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2011 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

No.1/5/2014-O&M/1209
Government of India
Central Water Commission

Room No,326(S), Sewa Bhawan
R.K.Puram, New Delhi – 110 066
06th August, 2014

OFFICE MEMORANDUM

Subject: Transfer policy of CWC applicable to Group 'A' & 'B' officers of CWES cadre – reg.

CWC constituted a Committee headed by Shri C.K.Agrawal, Chief Engineer (HRM) to revise the transfer policy of CWC released in 2000. The Committee submitted its report on 26/05/2014. The same was discussed in 187th Commission Meeting of CWC held on 08th July, 2014 and the Commission Meeting adopted the same with few modifications in it. The revised transfer policy is enclosed herewith for information and necessary action by all concerned.

06.08.2014
(D.R.Meena)
Under Secretary, CWC
Tel. No.26711031

Encl:a/a.

Copy to:

1. All the Chief Engineers (Headquarters and Field offices), CWC
2. All the Superintending Engineers/Directors, CWC
3. Director (WP&P Coordn)/Director (RM Coordn)/Director (D&R Coordn),CWC
4. Secretary, CWC/Director (Estt.I)/Director (Estt.II)/Director (Admn), CWC
5. Director (SMD), CWC – with the request to upload this OM on CWC website
6. Accounts Officer, CWC
7. All the Under Secretaries/Section Officers, CWC
8. Guard File, O&M Section, CWC

Copy also for information to:

1. PPS to Chairman, CWC
2. PPS to Member (D&R)/Member (WP&P)/Member (RM), CWC.

GOVT OF INDIA
MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT & GANGA REJUVENATION
CENTRAL WATER COMMISSION

Transfer Policy of Central Water Commission Applicable to Group 'A' & 'B' Officers of CWES Cadre

Preamble

In Central Water Commission (CWC), a good number of posts on its establishment are meant for field formations, and therefore, periodical transfer of its employees from one station to another is a normal feature of the requirement of service in CWC. All appointments to Group 'A' & 'B' in CWC inter-alia include a provision for transfer or posting to any part of the country and outside. This policy also covers officers posted on encadred posts of CWES outside CWC.

Nature of functions of CWC varies considerably requiring specialization in specific subjects suggesting a minimal disturbance. At the same time, growth of knowledge/skill of various other functions including the working of field formations is considered essential from the view point of career planning of the officer. This calls for transfer at certain interval from one functional unit to other so that CWC officers can effectively handle various issues that emerge in the water resources sector.

The "Transfer Policy" has been evolved to ensure harmonizing the essential needs of the organization and the interests of the employees as well.

The Transfer Policy offers only general guidelines to the competent authority and does not constitute rules and restricts its powers. General directives issued by the Govt. of India on matters related to transfer from time to time will prevail over the transfer policy of CWC. Delegation of administrative powers in regard to transfers is made separately.

Clause 1

The Policy is applicable to all Group A (except SAG including change of station and HAG level Officers) and Group B officers of CWC including those posted on encadred posts of CWES outside CWC.

Clause 2

The transfer of Group A and Group B personnel are required to be effected from one station to another to meet various contingencies, some of which are listed next:

a) For filling up vacancies at any station resulting due to retirement/promotion/ transfer etc. of the personnel at that station;

b) On promotion of an individual when the promotee cannot be adjusted at the same station;

c) Due to administrative reasons including but not limited to:

  i) Transfer of personnel from sensitive post after completion of specified tenure;
  ii) requirement from vigilance angle;

d) On compassionate grounds to address the genuine problems of personnel (to the extent possible) as elaborated under clause 11 and 12;

e) For meeting obligatory requirements on account of

  i) transfer of personnel working in NE Region as per Govt. policy;
  ii) posting of personnel coming back from deputation to other organizations;
  iii) to ensure that the personnel acquire the requisite field experience to meet the requirements of Recruitment Rules;
  iv) posting of personnel coming back from foreign deputation;

f) For fulfilling the Organizational requirements like

  i) requirement of personnel with known specialization or skill at a particular location;
  ii) developing all round experience to personnel for his career planning;

g) For the purpose of adjusting surplus staff/making up deficiencies of staff on shifting/closing/opening of an office of the Commission;

Clause 3

1. Unless governed by some specific provisions/ instructions of Govt. of India, the normal minimum tenure at a station will be of three years duration subject to certain other conditions indicated in this policy.

2. As per guidelines of Govt. of India, tenure for posting in North-East region would be three year during first ten year's of service and thereafter, the tenure would be two year. Periods of leave, training etc. in excess of 15 days per year will be excluded in counting the period of stay in the region.

3. In order to allow more number of Officers to get experience of working in various Wings of Ministry of Water Resources, the normal tenure of posting on encadred posts of MoWR will be three years.

4. As there is no provision of project related special allowance and due to remote location, encadred posts of Farakka Barrage Project are less preferred. The tenure on these posts would be two years and on completion of the same the officer would be posted on a station of his/her choice, to the extent possible.

Clause 4

While selecting persons for transfer from one station to the other, the following prioritization, in general, would be considered:

1. To provide an opportunity to the officers for completing the obligatory field service under the Recruitment Rules, necessary for promotions.

2. Transfer of persons willing to go to a particular place where such transfers are possible and necessary in the interest of work, subject to completion of required tenure at the current station.

3. Officers with longest stay at the place of their present posting at all stations (HQ as well as field) will be considered for transfer. While estimating the period of longest stay, the following points shall be taken into account:

   i) Officers available for the post/grade in question from the list of promotees to that post/grade shall be simultaneously considered (provided the DPC meeting has been held) along with those already holding that post in that grade.

   ii) Period spent on deputation within the country in any organisation/project shall be treated at par with CWC posting at that place/region. The time of longest stay shall be counted from the time of his continuous stay at that place/region including the period of deputation.

   iii) For counting the stay at any particular station/region, the period will be counted from the date of return to that station/region from last posting outside the station/region provided such last posting had been for not less than two years, unless transferred earlier in public interest. Even if transferred

earlier in public interest, a stay of minimum period of one year outside that station should be the criteria for break for deciding the longest stay in that station. Periods of leave in excess of 30 days per year will be excluded in counting the period of stay at that station/region.

iv) In respect of Gr-B Officers and AD/AEE level Officers of Gr-A, the stay in the region will be considered for counting the longest stay. In general the jurisdiction of the field Chief Engineers will be considered as a region. However, the Delhi region will consist of Delhi, Faridabad and NOIDA.

v) A list indicating the longest stayees at each station in each grade/post will be published by the CWC administration every year before inviting applications for rotational transfers.

vi) While considering transfer to a particular location from amongst a number of officers desirous for the posting, preference will be accorded to the officer, having lowest aggregate service in the region (jurisdiction of field offices)

Clause 5

While transferring personnel from one station to the other, the following aspects will be kept in view:

1. Officers who have undergone specialised training abroad of more than one month duration shall be required to work atleast for two years in the concerned discipline as soon as it is possible to effect such posting.

2. Officers who have served in the North Eastern Region for a minimum period of two/three years shall not ordinarily be transferred again to that region before the expiry of seven years from the date of their return, unless they desire so.

3. Exigencies of work and other administrative reasons may require transfer of an officer at any time even though he may not have spent sufficiently long time at that particular place/region.

Clause 6

In order to ensure that specialized nature of work is not hampered, while effecting transfers it needs to be ensured that not more than two officers of the same Directorate would be transferred at a time. An indicative list of fields of specialization is given ahead:

- *Design of Civil and Hydro-mechanical Structures*
- *Hydrological studies*

- *Remote sensing and GIS Techniques*
- *Basin Planning and Systems Engineering*
- *Thermal Civil Design*
- *Flood Control Applications/Flood Forecasting*
- *Cost Appraisal and Construction Equipment Planning*
- *Irrigation Planning*

Clause 7

Officers returning from Foreign posting/service shall be liable to be posted at any location (preferably to a post, filling up of which is otherwise difficult) depending upon the requirement. An indicative list of such stations is given next:

- ***Berhampore (West Bengal)***
- ***Maithon (Jharkhand)***
- ***Siliguri (West Bengal)***
- ***Asansol (West Bengal)***
- ***Burla (Odisha)***
- ***Farakka (West Bengal)***
- ***Jalpaiguri (West Bengal)***
- ***Srinagar (Jammu & Kashmir)***
- ***GFCC, Patna***

Clause 8

Employees due for retirement on superannuation within a period of two years before their superannuation shall not ordinarily be transferred if persons of lesser age are available for manning the post.

Clause 9

Officers under zone of consideration of transfer, including officers returning from a foreign posting should give their preference for a place of posting, well in time, before annual rotational transfers, so that the same will be considered subject to the exigencies of work and administrative requirements along with requests of other officers in the grade entered in the request register maintained for the purpose. The options given will be valid for that particular year only. In addition, all the CWES (Gr-A) officers are urged to keep their bio-data updated on the Bio-Data Information System for CWES (Gr-A), on CWC web-page http://cwc.gov.in/cwesbis/index.asp which will be utilized for recommending/taking decision by Placement Committee with regard to their transfer/posting.

Clause 10

As far as possible, transfers shall be ordered in the months of ***February to March*** and compliance of these orders latest by May end as this will cause least disruption of the

educational schedule of the School/College going wards of the employees except in the cases of postings ordered in view of promotion, closing/opening of units, additional/expansion of activities of the existing units and any other time bound activity.

The transfer of Group B officers are also required to be made by the field Chief Engineers within their jurisdiction in accordance with these guidelines. Such transfers shall be issued only after the transfer/posting orders are issued by the headquarters.

Chief Engineers shall maintain a list of Group B officers in their region in descending order of longest stay within the region, also indicating the period of stay at each of the stations within the region. This list shall be updated every year and made available to CWC headquarter by the first week of January each year.

Clause 11

Requests for posting to station where the employee's spouse in Govt. service in posted would be considered; and efforts will be made to the extent possible to accommodate the official at or near the place of posting of the spouse subject to the administrative conveniences. While doing so, the existing guidelines issued by the Govt. of India will be operated. Such transfers may be treated as transfers "on request" on compassionate grounds if effected within a period of stay of 3 years at that station; otherwise, the transfer will be treated as in the "public interest".

Clause 12

The following procedures will apply to transfers/postings on compassionate grounds:

1. Employee seeking posting/transfer on compassionate grounds shall apply to the concerned cadre controlling authority/competent authority to order transfer, through proper channel in the prescribed proforma; no application for such transfer received from relatives or sent by the employee direct shall be entertained;
2. Applications for transfers on compassionate grounds shall invariably be forwarded by the existing office of the applicant with suitable remarks to the competent authority;
3. On receipt, these applications shall be entered in compassionate transfer register maintained for each grade/post separately by competent authority for processing/dealing such requests in the order of receipt of the request by the concerned Section. Transfers shall be decided by the competent authority on the merits of each case;

4. Consideration of applications for transfers on the compassionate grounds shall be subject to verification by and satisfaction of the department of the grounds indicated by the applicants. Applications on medical grounds shall be accompanied by appropriate medical certificate from the authorised medical attendant (where authorised medical attendant is not available, from a Civil Surgeon or a Medical Supdt. of a Govt. hospital) indicating the nature of illness and reasons justifying transfer of the individual;

5. All transfers on compassionate grounds shall be at the expense of the individual, if effected within a period of stay of three years at that station. The request for or against transfer on compassionate grounds will be considered only for the purpose of overcoming immediate personal difficulties faced by the officer on furnishing an assurance by the officer that he would proceed on transfer/re-transfer within a short period. Apart from the degree of personal difficulty of the officer, the general record of the past performance of the officer, the time already spent by the officer in difficult area etc. will be considered.

Clause 13

Officers posted to sensitive places such as involving work of secret/confidential nature or involving procurement/handling of stores, award of contracts etc. shall not ordinarily be retained in that post for a period of more than three years and shall also not be brought back to the same post within three years of transfer from that post. A list indicating such sensitive posts, is embedded in CWC O.M. No. 4/12/2012 – CM&V dated 05.10.2012.

Clause 14

Placement Committees shall be constituted from time to time for recommending transfer/ posting in various cadres of CWC as per order of MoWR.

Clause 15

Representations, if any, against the transfer/posting orders shall be made through proper channel, by the individual, within seven (7) days from the date of the receipt of posting orders. The controlling officer shall ensure that the representations alongwith his comments reaches the appropriate authority in the least possible time not exceeding twenty one (21) days in any case. When the representation received through proper channel is considered and rejected by the appropriate authority, the concerned individual shall move without further delay and in no case exceeding fifteen (15) days, failing which the official shall be relieved, /deemed to have been relieved by the competent authority. No further representation in the matter shall be forwarded by the controlling officer.

Clause 16

Appropriate authorities for considering representations against transfers shall be cadre controlling authority for Group B officers as delegated by the Chairman, CWC and Chairman, CWC for Group A officers.

Clause 17

Notwithstanding anything contained hereinabove, Chairman, CWC may at his discretion relax or deviate from the guidelines detailed above and order transfer/posting of any officer in public interest as per the exigencies of work.

This Policy containing 8 pages was adopted in the 187th Commission Meeting of CWC held on 08th July 2014 in New Delhi. Issued vide CWC OM no. 1/5/2014-O&M/1209 dated 06th August, 2014